

Generationen in Arbeit

Arbeiten und Leben in NÖ

Gestalten Sie die Arbeitswelt von morgen schon heute aktiv mit: Das kostenlose Beratungsangebot Generationen in Arbeit unterstützt Beschäftigte und Unternehmen auf ihrem individuellen Weg zu einem generationenfreundlichen Arbeitsumfeld!

Zielgruppe

- Unternehmen
- NGO's
- Körperschaften

und deren Beschäftigte in Niederösterreich

Beratungsthemen

Wir beraten Beschäftigte und Unternehmen unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Bedürfnisse und unterstützen dabei, Gleichstellung zu fördern und die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu verbessern.

Generationenwandel: Gestaltung von On- und Offboarding, Personalbefragungen, ...

Lebensphasenorientierung: Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, Zeitmanagement, Führen von Mitarbeitenden-Gesprächen, ...

Diversität und Gleichstellung: Planung von Karenzen, Wiedereinstieg, ...

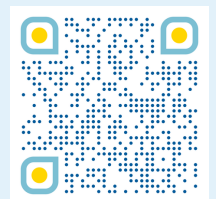
Ablauf

1. Erstgespräch und Bedarfserhebung
2. Erstellung von Beratungsplan und Beratungsvereinbarung
3. Individuelle Beratung - Einzelsetting, Gruppensetting, Workshop
4. Abschlussgespräch und Reflexion

Kontakt

MAG Menschen und Arbeit GmbH
Wiener Straße 54, Stiege A, 6. Stock
A-3100 St. Pölten

generationeninarbeit@menschenundarbeit.at
www.menschenundarbeit.at



Generationen in Arbeit

Arbeiten und Leben in NÖ

Vorteile einer kostenlosen Beratung für Unternehmen und Beschäftigte

Sich mit dem Thema Lebensphasenorientierung und Generationen im Arbeitsumfeld zu beschäftigen, bringt zahlreiche Vorteile:



Bindung und Zufriedenheit von Mitarbeitenden: Werden individuelle Lebensphasen von Mitarbeitenden berücksichtigt, fühlen sich diese wertgeschätzt und unterstützt. Dies führt zu höherer Zufriedenheit und langfristiger Bindung an das Unternehmen.



Produktivität und Gesundheit: Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik und eine generationenfreundliche Unternehmenskultur fördert durch positives Arbeitsumfeld die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden. Zufriedene und gesunde Mitarbeitende sind produktiver und weniger häufig krank.



Attraktivität als Arbeitgebende: Unternehmen, die auf die Bedürfnisse verschiedener Generationen eingehen, sind attraktiver für potenzielle Bewerbende. Besonders in Zeiten des Arbeits- und Fachkräftemangels ist es von Vorteil auf die unterschiedlichen Erwartungen und Bedürfnisse einzugehen. So kann ein breiteres Spektrum an potenziellen Mitarbeitenden angesprochen werden.



Vielfalt und Innovation: Ein generationenfreundliches Arbeitsumfeld fördert die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Altersgruppen. Dies bringt unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen zusammen, was die Innovationskraft des Unternehmens stärkt.



Flexibilität und Anpassungsfähigkeit: Durch die Berücksichtigung der Lebensphasen können Unternehmen flexibler und besser auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingehen. Dies erhöht die Anpassungsfähigkeit des Unternehmens an sich ändernde Marktbedingungen.

Kontakt

MAG Menschen und Arbeit GmbH
Wiener Straße 54, Stiege A, 6. Stock
A-3100 St. Pölten

generationeninarbeit@menschenundarbeit.at
www.menschenundarbeit.at

